

2. napirend

Előterjesztés:

Címe:

A 2024. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről és a Köztisztviselők Napjáról

Testületi ülés dátuma:

2024. február 15.

Készítés ideje:

2024. február 08.

Készítette:

Dr. Mészáros Márta jegyző

Ellenőrizte:

Jóváhagyta:

Előterjesztő:

Dr. Mészáros Márta jegyző


Tárgyalja meg:

	Nyílt ülés	Zárt ülés
Képviselő-testület	X	
Pénzügyi Bizottság		
Szociális Bizottság		



TISZASASI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL JEGYZŐJÉTŐL

5476 Szelevény, Kossuth L. u. 4.

 56/329-001, E-mail: tisasasjegyzoje@gmail.com

Előterjesztés

**a képviselő-testület 2024. február 15. napján tartandó nyílt ülésére
a 2024. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről és a Köztisztviselők Napjáról**

Tisztelt Képviselő-testület!

Magyarországon 1992. július 1-jével lépett életbe a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény. Ennek tiszteletére ez a nap 1997-től a köztisztviselők, majd 2011-től a köztisztviselők és kormánytisztviselők napja. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232/A. § (1) bekezdésének felhatalmazása alapján, a helyi önkormányzat Képviselő-testülete rendelkezése szerint július 1. – a hivatal köztisztviselői számára – munkaszüneti nap.

Az elmúlt évek tapasztalatai alapján a köztisztviselők napja – az állampolgárok időben történő, megfelelő tájékoztatása mellett – eddig sem okozott fennakadást az ügyintézésben, ezért javaslom, hogy július 1-jét, mint a közszolgálati tisztviselők napját nyilvánítsa a Képviselő-testület munkaszüneti nappá.

A munkaszüneti nappal kapcsolatos többletköltséget az önkormányzat – a Kttv. előírása szerint – saját bevételeiből fedezi. A köztisztviselőt a munkaszüneti nap miatt kiesett időre illetmény illeti meg.

Az elmúlt években gyakorlattá vált, hogy a szabadságok kiadása érdekében igazgatási szünetet rendelnek el a közigazgatásban. Mivel az intézkedés elterjedt, ezért télen az ünnepek közötti időszak a tapasztalatok szerint eseménytelen.

Az idei évben szeretnénk a Hivatalban igazgatási szünetet elrendelni 2024. december 23 és 2025. január 1. közötti időtartamban, továbbá a hosszú hétvégék miatt azokon a szombati napokon, amit le kell dolgozni.

Az igazgatási szünettel kapcsolatos munkaszervezési intézkedéseknél figyelembe kell venni a hivatalban rendszeresen jelentkező, tervezhető feladatokat, valamint a lakosság igényeit.

Az igazgatási szünet elrendeléséről széleskörű nyilvánosságot (pl. honlap, helyi lap, hirdetőtábla) kell biztosítani annak érdekében, hogy az ügyfelek erről értesüljenek.

Javasolom, hogy télen a fentiek figyelembevételével igazgatási szünet elrendelésére kerüljön sor a szabadságok kiadására.

A téli igazgatási szünet alatt a halaszthatatlan ügyekben ügyeletet (pl. haláleset anyakönyvezése esetén), telefonos elérhetőséget biztosítunk.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1)-(2) bekezdései értelmében „jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit.”

Fentiek alapján a szabályozás várható következményei:

1. Társadalmi hatásai:

Az önkormányzat hivatalában dolgozók, és ezzel a köztisztviselők társadalmi megbecsülésének kifejezését szolgálja.

2. Gazdasági, költségvetési hatásai:

Az önkormányzati rendelkezéssel összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.

3. Környezeti és egészségi következményei:

A rendeletben foglaltak végrehajtásának környezetre gyakorolt és egészségügyi hatása nincs.

4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:

A rendelet az adminisztratív terheket kis mértékben befolyásolja. A hivatal munkaszervezését, a július 1-jén, illetve az igazgatási szünetben az ügyintézésrel érintett állampolgárok tájékoztatását úgy kell megszervezni, hogy az a legkisebb fennakadást okozza.

5. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A jogszabály megalkotása lehetőség az önkormányzat számára.

6. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti, pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

A rendelet-tervezet az előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalni és a mellékelt rendelettervezet elfogadni szíveskedjen.

Szelevény, 2024. február 8.

Dr. Mészáros Márta
jegyző

Rendelet tervezet

Szelevény Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2/2024. (II. 15.) önkormányzati rendelete a 2024. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről és a Köztisztviselők Napjáról

Szelevény Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az alábbi rendeletet alkotja:

1. A rendelet hatálya

1. §

Jelen rendelet hatálya kiterjed a Tiszasasi Közös Önkormányzati Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) által foglalkoztatott köztisztviselőkre, polgármesterre és munkavállalókra (továbbiakban: munkatársak).

2. Az igazgatási szünet időtartamának meghatározása

2. §

(1) A Hivatal 2024. évi munkarendjében, a téli időszakban az igazgatási szünet 2024. december 23. napjától 2025. január 1. napjáig tart.

(2) A Hivatal 2024. évi munkaszüneti napok körüli – naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarendjétől eltérően a 2024 évben augusztus 3. napjára, december 7. napjára, valamint december 17. napjára is igazgatási szünetet rendel el.

(3) Az igazgatási szünet időszakában a Hivatal zárva tart, kizárólag halaszthatatlan anyakönyvi ügyekben (haláleset) anyakönyvi ügyelet működik. Az anyakönyvvezető telefonon történő elérhetőségét a helybe szokásos módon közzé kell tenni.

(4) Igazgatási szünet ideje alatt az ügyfélfogadás szünetel.

3. §

Július 1-je a Közszerológiai Tisztviselők Napja a munkatársak számára munkaszüneti nap.

3. Záró rendelkezések

4. §

Ez a rendelet 2024. február 16-án lép hatályba, és 2025. január 2-án hatályát veszti.

5. §

E rendeletet 2024. január 1. napjától kell alkalmazni.

Általános indokolás

A rendelet megalkotásával elősegítendő a köztisztviselők rendes szabadságának munkáltató általi kiadása és tárgyévi kivétele.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A rendelet személyi hatályának rögzítése.

A 2. §-hoz

A Hivatal 2024. évi munkarendjében, a téli időszakban, továbbá a szombati munkanapokon érvényes igazgatási szünet időtartamát és ügyfélfogadási szabályokat állapítja meg.

A 3. §-hoz

A Képviselő-testület kinyilvánítja, hogy a Hivatal munkatársai számára július 1. munkaszüneti nap.

A 4. §-hoz

Hatályba léptető rendelkezések.

Az 5. §-hoz

A rendelet alkalmazásáról szóló rendelkezések.