

Szelevény Község Önkormányzata Képviselő-testületének

Munkaruha juttatási Szabályzata

1. fejezet

Jogsabályi hivatkozás

A munkaruha juttatási szabályzat a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. Törvény 79. (2) bekezdése alapján készült, mely szerint A munka- és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg. A munkaviszonyban foglalkoztatott fizikai alkalmazottak munkaruha juttatását Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben nem szabályozott munkaruha tárgyában a ruházat nagymértékű szennyeződésével vagy elhasználódásával járó fizikai munkakörökben munkaruhát biztosíthat. A jelen szabályozás célja, hogy részletesen rögzítésre kerüljön az alanyok köre, a jogosultság feltételei, valamint a juttatások igénybevételeének módja.

2. fejezet

1. §

A szabályzat hatálya

- (1) A szabályzat kiterjed Szelevény Község Önkormányzatának Képviselő-testület – mint munkáltató és fenntartó – Szelevény Község Önkormányzatánál és intézményénél dolgozó egyes közalkalmazotti jogviszonyban állókra és a munkaszerződéssel dolgozókra.
- (2) A szabályzat nem terjed ki az Önkormányzatnál munkaviszonyban foglalkoztatott közfoglalkoztatott személyekre.

2. §

Általános rendelkezések

- (1) Az Önkormányzattal jogviszonyban álló közalkalmazottak, munkavállalók, részére munkaruha juttatásra, évente a költségvetésben meghatározott és jóváhagyott összeg áll rendelkezésre.
- (2) Amennyiben az Önkormányzattal jogviszonyban álló a biztosított összeget meghaladó értékű munkaruhát vásárol, a különbözetet saját maga fizeti.
- (3) Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony/munkaviszony év közben keletkezik, illetve szűnik meg, a munkaruházati költségtérítés időarányos része jár.
- (4) A közalkalmazotti jogviszony/munkaviszony megszűnése esetén a felvett munkaruházati költségtérítés időarányos részét a közalkalmazottnak munkavállalónak a munkáltató részére vissza kell térítenie, kivéve, ha a közalkalmazott/munkavállaló végkielégítésre jogosult, továbbá, ha a közalkalmazotti jogviszony az alkalmazott nyugdíjazása vagy a

halála miatt szűnik meg. Jogviszony évközi megszűnése esetén a felvett munkaruházati költségtérítés időarányos visszafizetése alól — az intézményvezető javaslatára — különösen méltányolást érdemlő körülmény (pl.: szociális helyzet) a Polgármester mentesítést adhat, feltéve, ha a jogviszony közös megegyezéssel vagy a munkáltató részéről történő felmondással szűnik meg.

- (5) Munkaruhajuttatás nem adható Gyeden, Gyesen, egy éven belül hat hónapig betegállományban lévő munkavállalónak, ill. annak, aki felmentési idejét tölti.
- (6) A kihordási idő lejártával a munkaruha a közalkalmazott munkavállaló tulajdonába kerül.
- (7) Próbaidő alatt az esetleges kiadásra kerülő munkaruha juttatással kapcsolatban a munkáltatónak és a munkavállalónak egyidejűleg kell megállapodnia.
- (8) A munkaruhát az alkalmazott maga vásárolja meg minden év áprilisáig, de az Önkormányzat természetben is biztosíthatja. Elszámolásra évente egyszer, május hónapban kerül sor, a munkaruha vásárlásról kiállított szabályos készpénzfizetési számla ellenében.
- (9) A munkaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes munkaruha fajtákat és a kihordás idejét jelen szabályzat 1. melléklete tartalmazza.
- (10) Fogalmi meghatározások:
 - Munkaruha: munkavégzéshez biztosított ruházat, melyet a munkáltató nem jogszabályi előírások alapján biztosít.
 - Kihordási idő: a ruházati cikkek elhasználódására vonatkozóan meghatározott idő a tevékenység figyelembevételével.
 - Lejárat idő kezdete: a vásárlás napjától illetve az átvétel napjától számított időszak.
 - Kiadható mennyiség: a szervezeti egység vezetője által engedélyezett és jelen szabályzatban meghatározott mennyiség.
- (11) A munkaruha mosása, tisztítása, javítása a dolgozó kötelessége.
- (12) Amennyiben a munkaruha a rendeltetésszerű használat során megrongálódik és a ruházatot le kell selejtezni és a ruházat pótlását a szervezeti egység vezetője kivételesen engedélyezheti. Amennyiben van váltó munkaruha, a kihordási idő alatt pótlás nem engedélyezhető.
- (13) Abban az esetben, ha a munkaruha a munkavállalónak felróható módon rongálódott meg vagy válik használhatatlanná ebben az esetben annak pótlásáról magának a munkavállalónak kell gondoskodnia saját költségén.

3. §

Munkaruha juttatásra vonatkozó rendelkezések

- (1) Ápolónő és orvosírnok munkakörökben dolgozók részére a munkaruha juttatás összege köpeny vonatkozásában 6000 Forint /fő/ 1 év, míg papucs vonatkozásában 10.000 Forint/fő/2 év.
- (2) Óvónő munkakörben dolgozók részére a munkaruha juttatás összege papucs vonatkozásában 10.000 Forint/fő/2 év.
- (3) Dajka munkakörben dolgozók részre a munkaruha juttatás összege papucs vonatkozásában 10.000Forint/fő/2 év
- (4) Védőnő munkakörben dolgozók részére a munkaruha juttatás összege köpeny vonatkozásában 6000 Forint /fő/ 1 év, míg papucs vonatkozásában 10.000 Forint/fő/2 év.

- (5) Karbantartó munkakörben dolgozók részére a munkaruha juttatás összege 2 részes munkaruha vonatkozásában 10.000 Forint/fő/1 év, míg bakancs vonatkozásában 10.000 Forint/fő/2 év.
- (6) Szociális gondozó munkakörben dolgozók részére a munkaruha juttatás összege kabát, esőkabát vonatkozásában 12.000 Forint/fő/2 év.
- (7) Konyhai kisegítő munkakörben dolgozók részére a munkaruha juttatás összege köpeny vagy 2 db fehér póló vonatkozásában 6000 Forint/fő/1 év, cipő vagy klumpa vonatkozásában 10.000 Forint/fő/2 év, míg sapka vonatkozásában 2000 Forint/fő/1 év
- (8) Tanyagondnok munkakörben dolgozók részére a munkaruha juttatás összege kabát vonatkozásában 10.000 Forint/fő/2év.

3. fejezet

4.§

Hatályba léptető rendelkezések

- (1) Szelevény Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Munkaruha juttatási Szabályzatot a .../2020. (II.13.) számú határozatával jóváhagyta.
- (2) A szabályzat 2020. február 14. nappal lép hatályba, de rendelkezéseit 2020. január 1-től alkalmazni kell.
- (3) A szabályzatban foglaltak megismerését valamennyi érintett számára biztosítani kell, amely tájékoztatásról a jegyző gondoskodik.

Kelt: Szelevény, 2020. február 13.

Kerekesné dr. Holló Helga
polgármester

1. számú melléklet

Munkakör megnevezése	Munkaruha megnevezése	Kihordási idő
ápolónő, orvosírnok	köpeny papucs	12 hó 24 hó
óvónő	papucs	24 hó
dajka	papucs	24 hó
védőnő	köpeny papucs	12 hó 24 hó
karbantartó	2 részes munkaruha bakancs	12 hó 24 hó
szociális gondozó	kabát, esőkabát	24 hó
konyhai kisegítő	köpeny vagy fehér póló (2 db /év) cipő vagy klumpa sapka	12 hó 24 hó 12 hó
tanyagondnok	kabát	24 hó