



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

JOGI, HUMÁNPOLITIKAI ÉS KOORDINÁCIÓS FŐOSZTÁLY

Valamennyi Helyi Önkormányzat Címzetes Főjegyzője, Jegyzője
részére

Székhelyén

Iktatószám: JN/32/02093-2/2019.

Tárgy: Tájékoztatás köztisztviselők cafetéria-juttatásáról

Ügyintéző: Pöstényiné Szabó Ágnes

Telefon: 56/795-726

Tisztelt Címzetes Főjegyző, Jegyző Asszony/Úr!

A hatósági ügyekért felelős helyettes államtitkár, Dr. Bíró Attila a 2019. október 18-án kelt levelében felhívta a kormányhivatalok figyelmét az önkormányzati hivataloknál foglalkoztatott köztisztviselők cafetéria-juttatásának keretösszegét is befolyásoló illetményalap-emelés jogszabályi hátterére, az egységes jogértelmezés biztosítása érdekében, melyről az alábbiakban tájékoztatom.

Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény (továbbiakban: Költségvetési törvény) 60. § (4) bekezdése értelmében a költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria-juttatásának kerete, illetve cafetéria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek esetében az **egy foglalkoztatottnak éves szinten** – a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (továbbiakban: Szja. tv.) 71. § (1) bekezdésében meghatározott juttatások – az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterheket is magában foglaló együttes összege, törvény eltérő rendelkezése hiányában, **2019. évben nem haladhatja meg a bruttó 200 000 forintot.**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 151. § (1) bekezdése alapján a közszolgálati tisztviselő cafetéria-juttatásként – választása szerint – az Szja. tv. 71. § (1) bekezdésében felsorolt juttatásokra, legfeljebb az ott meghatározott rendben jogosult. **A tisztviselőt megillető cafetéria-juttatás éves összege nem lehet alacsonyabb az illetményalap ötszörösénél.** A cafetéria-juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.

A Kttv. a közszolgálati tisztviselőkre irányadó éves cafetéria keretösszeg minimumát, a Költségvetési törvény pedig annak – a közszolgálati tisztviselőkre, mint költségvetési szervnél foglalkoztatottakra is irányadó – éves maximumát határozza meg.

A két törvény egymást kiegészítő rendelkezései adják azt a jogszabályi keretet, amelyben a cafetéria-juttatás éves összegét meg kell állapítani.


A költségvetési törvény 60. § (6) bekezdés ezzel szemben olyan, az illetmény megállapításával összefüggő speciális rendelkezést tartalmaz, amelynek célja az illetménykonszolidáció lehetőségének megteremtése a helyi önkormányzatok köztisztviselői tekintetében. E rendelkezés alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2019. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a Kttv.-ben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

A fenti rendelkezés alapján, amennyiben a képviselő-testület a 2019. év tekintetében az illetményalap megemeléséről dönt, ez – az emelés mértékétől függően – a köztisztviselők 2019. évi cafetéria-juttatása keretösszegének 200 000 forintot meghaladó mértékben való megállapítását is maga után vonhatja, figyelemmel arra, hogy a Kttv. hivatkozott rendelkezése szerint a cafetéria-juttatás éves összege nem lehet alacsonyabb az illetményalap ötszörösénél, valamint arra, hogy a Költségvetési törvény 60. § (6) bekezdése alapján – az illetményalap-emelésből eredően – lehetőség van a Költségvetési törvény 60. § (4) bekezdésében foglaltaktól való pozitív irányú eltérésre.

Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény – 2020. január 1. napján hatályba lépő 58. §-a – szintén tartalmazza az önkormányzati rendeletben történő illetményalap-emelés lehetőségét, ezért **változatlan jogi szabályozás mellett a fenti álláspont 2020. évben is irányadó.**

A fent leírtak ismeretében kérem, hogy a jövőben megvalósuló esetleges jogalkotási folyamat során a fentiekre figyelemmel szíveskedjen eljárni.

Szolnok, 2019. október „22”

Tisztelettel:
Dr. Berkó Attila kormány megbízott
névén és megbízásából kiadmányozó:

Dr. Katona Károly
főigazgató