

É.I.B.Ö.

Hétszínvirág Óvoda

Szelevény

Éves intézményi
beszámoló

/kivonat/

2018-2019.

Nevelési év

Készítette: Fehér Éva

óvodavezető

I. Kiemelt céljaink, feladataink

A Hétszínvirág Óvoda beszámolója a 2018/2019. nevelési év szakmai és működési tevékenységének eredményeiről szól.

A beszámoló készült: az óvoda éves munkaterve, a 20/2012 (VIII. 31.) EMMI rendelet 3§ (1) értelmében, a Pedagógiai Program cél és feladatai, valamint az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja alapján.

A fenti dokumentumok határozzák meg a nevelés céljait és a cél eléréséhez szükséges feladatokat.

A 2018-2019-es nevelési évben is elsődleges **célom** volt a gyermekek mindenk felett álló érdekeinek tiszteletben tartása, a nyugodt, kiegyensúlyozott légkör biztosítása és intézményünk törvényes működése.

Első és legfontosabb feladatunk a teljes körű, befogadó kora gyermekkori nevelés és gondozás. A gyermekek ismeretére épülő nevelésünk lehetővé teszi a gyermekek képességeinek korai felismerését, tehetségük kibontakoztatását. Ez az életszakasz az, amelyben a célirányos nevelés a leghatékonyabban képes kompenzálni a hátrányos helyzet következményeit. Már hároméves korban is nagy különbségek mutatkoznak a kognitív, szociális és emocionális fejlettség terén a különböző szociokulturális családból érkező gyermekek között. Ha nem törekednénk a hátrányok kompenzálására, akkor ötéves korra a különbségek csak tovább nőhetnek.

A család központi szerepét kiegészítő kora gyermekkori nevelésnek és gondozásnak minden későbbi beavatkozásnál mélyebb és tartósabb hatása van. A gyermekek legelső tapasztalatai képezik valamennyi későbbi tanulás alapját. Éppen ezért az óvodai nevelésnek meghatározó szerepe van a felnövekvő nemzedékek egyéni, személyes fejlődésének elősegítésében és megalapozásában. Tisztában vagyunk azzal, ha sikerül a korai években szilárd alapokat lerakni, akkor a későbbi tanulás is hatékonyabb. Az egész nevelési év során törekedtünk nevelőmunkánk színvonalának növelésére, annak elősegítésére, hogy minden ránk bízott gyermek a lehetőségekhez mérten, megfelelő színvonalú nevelésben -oktatásban részesüljön.

A nevelési év kiemelt **feladatai:** a pedagógiai programunkban megfogalmazott célok és nevelési elvek megvalósítása érdekében olyan feladatokat tűztünk ki az éves munkatervünkben, melyek eredményes megvalósítása elősegítette az értékközpontú nevelésünket és hatékony tanulási környezetet, ismeretátadási folyamatokat eredményezett.

Kiemelt feladatunk volt továbbá, a pedagógiai- szakmai ellenőrzésekre való felkészülés. **Tanfelügyeleti eljárásokra**, vezetői és intézményi tanfelügyeleti ellenőrzésre került sor óvodánkban októberben és novemberben, melyet természetesen megelőzött a vezetői és az intézményi önértékelés elkészítése. Hatalmas feladat és munka volt számomra, mivel az intézményben nem működik Önértékelést Támogató Munkacsoport, ezért mindent én készítettem el és töltöttem fel az informatikai felületre. Nagy elismerés volt számomra a tanfelügyelők pozitív és ösztönző visszajelzése, melynek során megerősítést kaptam az

elvégzett munka minőségére. /A külső ellenőrzéssel kapcsolatos visszajelzés a mellékletben található./

A Hétszínvirág Óvoda működéséhez szükséges pénzügyi fedezetet Szelevény Község Önkormányzat Képviselőtestülete által előirányzott intézményi költségvetési keretből és az Önkormányzat támogatásával biztosítottam, betartva a törvényességi szabályokat.

Intézményvezetőként felelős vagyok a szakszerű, törvényes működésért, az óvoda rám bízott gazdálkodási feladatainak megszervezésért, a tervezési, beszámolási, információszolgáltatási kötelezettség teljesítéséért. Fontosnak tartom a szabályszerű, takarékos gazdálkodást.

Itt szeretném megköszönni a fenntartó és a képviselő-testület, valamint a pénzügyi csoport tagjainak segítségét, együttműködését.

II. A pedagógiai munka feltételei Helyzetelemzés

1. Általános adatok

1. Az intézmény székhelye, neve, címe:

Hétszínvirág Óvoda,

5476, Szelevény, Kossuth út 8.

Telefon: 06/56/329-025

e-mail: szelevenyovoda2012@freemailmail.hu

2. Az intézmény feladat ellátási helye, neve, címe:

Hétszínvirág Óvoda

5476, Szelevény, Kossuth út 8.

Telefon: 06/56/329-025

e-mail: szelevenyovoda2012@freemailmail.hu

3. Óvodavezető neve: Fehér Éva

Mobil: 06/30 8936633

e-mail: fehereva63@freemail.hu

4. Az intézmény napi nyitvatartási ideje a
2018/2019. nevelési évben:
7.00 – 16:00
A nyitva tartástól, zárásig óvodapedagógus foglalkozik a
gyerekekkel.
5. Alapító okirat szerinti ellátandó feladatai:
851011 Óvodai nevelés, ellátás
851012 Sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése, ellátása
6. Gazdálkodási jogköre önálló működő költségvetési szerv:
Szelevény Községi Önkormányzat
7. Nevelési év rendje: 2018.09.01.-től - 2019.08.31.-ig
9. Nyitva tartás: 7.00 – 16:00
10. Nyári zárás : 2019. július 15.-től, 2019. augusztus 23.-ig
11. Óvodai beíratás : 2019. május 02.-től május 03.-ig

2. Csoportok, létszámok alakulása

Óvodai csoportok száma összesen: 1 vegyes csoport

A beíratott és felvett gyermekek létszáma összesen: 25 fő

2018. szeptemberi létszám: 19 fő

2018. szeptemberi SNI : 0 fő

Tanév közben érkezett: 6 fő

Iskolába megy: 4 fő

Elköltözött: 1 fő

Óvodában marad: 20 fő

Beíratott gyermekek száma: 5 fő, ebből előfelvételis 0 fő

3. Tárgyi feltételek alakulása

A nevelési év elején felmértem a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jeleztem a hiányokat a fenntartó felé.

Elegendő mennyiségű játék áll rendelkezésre a gyermekek számára. Mind a képességfejlesztő, mind a mozgáshoz, biztosított a megfelelő minőségű és mennyiségű játékeszköz.

Az óvoda épületét, a csoportszobát igyekszünk szépen, esztétikusan, tisztán tartani és az egyes helyiségek optimális funkcióit megtalálni.

Az udvari homokozóban, a homok pótlásra került.

Az udvari játékok bevizsgálata megtörtént, melyet a Tisza Park KFT végzett el. A részletes jegyzőkönyvet a fenntartó áttekintette .

Sajnos a 10 db udvari játékból egy felel meg az előírásnak, de azért a többi játék nem életveszélyes, de karbantartást, felújítást igényel.

Remélhetőleg pályázati pénzből ez hamarosan megoldódik.

Az alapítvány támogatásával udvari játékokat vásároltunk a gyermekek számára.

Az udvaron található korhadt, életveszélyes fa kivágásra került, Molnár Zsolt erdész, Balla István tűzoltóparancsnok és Katona Zsolt , a kunszentmártoni város gondnokság vezetője által.

A gyermek öltözőben két lámpatestet ki kellett cserélnünk, mert a vezeték összeégett benne.

Igyekszünk intézményünk külső környezetét egész év folyamán, az Önkormányzat segítségével rendben tartani, (fünyírás, udvar, óvoda környéke).

A nyár folyamán sor került az udvari babaház meszelésére, esztétikusabbá tételére.

A folyosót próbáltuk úgy dekorálni, hogy az tükrözze az óvoda nevelési szemléletét, a néphagyományörző pedagógiai programunkat. A folyosót a gyermekek munkáival díszítettük folyamatosan.

A fejlesztés irányai:

- a szabványossági vizsgálat során megállapításra került, hogy az intézmény elektromos vezetékének cseréje sürgős feladat lenne továbbra is
- a nyílászárók cseréje is fontos , takarékosági szempontból
- az épület külső homlokzata és néhol az udvari részen is, nagy mértékben mállik, ami nemcsak esztétikai probléma, hanem egyre veszélyesebbé is válik
- a gyermekmosdóban található járólapok csúszósak, ennek cseréje is fontos lenne a balesetveszély elkerülése érdekében
- udvari játékok javítása
- az udvaron található tároló akna ürítése, letört faágak elhordása, bokrok metszése

Ezek a feladatok nagyobb összegű beruházást igényelnek, de a pályázati lehetőség megoldást jelentene ezen feladatok megoldására.

4. Személyi feltételek, vezetés

Óvodapedagógusok összesen: 2 fő óvodapedagógus

Pedagógusok iskolai végzettsége:

Felsőfokú végzettség: 2 fő óvodapedagógus

Szakvizsgázott: 1 fő óvodapedagógus

Pedagógus II fokozatban.: 1 fő óvodapedagógus

Dajkák összesen: 1 fő dajka

Dajkaképző: 1 fő dajka + szakmunkásképző:

Egyéb munkakör:

Egyéb munkakör összesen: 1 fő

Nagy Istvánné konyhai kisegítő kolléganő 2019. szeptember 16-tól nyugdíjba vonul.

Óvodán belüli feladatmegosztás:

A sikeres munkavégzéshez kölcsönös bizalmon alapuló szakmai és emberi

kapcsolatokra van szükség. Rábízom, ésszerűen delegálom a feladatokat a munkatársaimra, és teret engedek a közös gondolkodásnak. Hiszek a csapatmunka erejében, ilyen kis intézményben nagyon nehéz e nélkül dolgozni. Még vannak fejlesztésre váró területek, melyeket folyamatosan és fokozatosan lehet elfogadtatni a munkatársakkal. Elsősorban a technikai dolgozókkal nehéz megértetni, hogy nem az egyéni érdekek az elsők, hanem a gyermekeké és az intézményé. Ennek ellenére ebben az évben is több nagyon sikeres közös programot valósított meg ez a kis munkatársi közösség.

Töreksem elismerni munkavégzésüket azonnali és a nevelési év végén történő értékeléssel. Szükséges, hogy a munkatársakban meglegyen az elismertség és a megelégedettség érzése.

III. Óvoda naptár ünnepek, hagyományok és egyéb események összegzése:

- Egészségnapok
- Márton nap
- Adventi ünnepkör

- Mikulásvárás, szülőkkel együtt
- Karácsonyi ünnepség – idősek karácsony
- Karácsonyi ünnepség – szülőkkel
- Farsang, szülőkkel együtt
- Víz világnapja
- Nemzeti ünnep Március 15.
- Állatok világnapja
- Húsvét
- Föld napja
- Iskolanyitogató
- Kistérségi versmondó verseny, Kunszentmárton
- Madarak, fák napja
- Kistérségi környezeti vetélkedő, Tiszaöldvár
- Óvodások beíratása, nyílt nap
- Anyák napja
- Falunapi szereplés
- Kirándulás a szülőkkel együtt, Tiszakürt
- Bábszínház az óvodában
- Gyermeknap
- Silver táncvizsga
- Évzáró, ballagási ünnepség
- Születésnapok, névnapok ünneplés

Összegzés

Fontosnak tartom, hogy óvodánk értékeit, hagyományait megőrizve, új tartalmakkal kiegészítve hozzájáruljak az optimális feltételek biztosításához, amelyek az intézmény eredményes működéséhez szükségesek.

Az eszközök folyamatos felülvizsgálata, karbantartása elengedhetetlen a gyermekek biztonsága, testi épsége és a korszerű pedagógiai nevelés érdekében. Az óvoda épülete felújításra szorul, a legveszélyesebb dolgok javítása megtörtént.

A megfontoltság elvét figyelembe véve hatékony, takarékos gazdálkodásra törekszem, együttműködve a fenntartóval.

Pedagógiai munkánkban változatlanul az igényességre törekszünk, eddig kialakított értékeinket megőrizzük, az általunk elfogadott értékek szerint dolgozunk. A fejlődést, a korszerű pedagógusi szemléletmódot támogatjuk.

Mivel továbbképzéseken való részvétel nehezen kivitelezhető innen, ezért minden alkalmat megragadtam az önképzésre. A szolnoki POK által felajánlott szakmai segítségnyújtást igénybe vettem. Intézményünkbe a tavaszi időszakban 3 szaktanácsadó látogatott el kérésemre és 6 témában kaptam segítséget, vagy éppen pozitív visszajelzést, megerősítést. Tehát, folyamatosan követem a törvényi változásokat, igyekszem alkalmazni a korszerű pedagógiai módszereket és kollégáimat is tájékoztatom ezekről.

Szervezet és csapatszellem erősítése terén még mindig sok a tennivaló. A csapatépítés egy hosszadalmas folyamat. Az összehangolt csapatmunka elengedhetetlen feltétele a hatékony pedagógiai munkának. Ez egy egy-csoportos óvodában elengedhetetlen, csak egymásra számíthatunk.

Tartalmas, eseménydús, változásokban, programokban és megoldandó problémákban gazdag nevelési évet tudhatunk magunk mögött. Mivel egy csoportos óvodáról van szó és ebben a nevelési évben igen kevés volt a nagycsoportos korú gyermek, nagyon sok munkát jelentett a gyermekek és a dolgozók számára is a különböző rendezvényekre való felkészülés, a szereplések. A kisebb gyermekek életkori sajátosságába nehezen illeszthetőek be ezek a szereplések, de próbálunk megfelelni a helyi elvárásoknak.

2018./ 2019. Nevelési év indítására vonatkozó adatok

Személyi feltételek: 2 fő óvodapedagógus

1 fő dajka

1 fő közmunka program

Gyermeklétszám alakulása:

Jelenlegi statisztika alapján: 24 fő

Jelenlegi gyermeklétszám: 24 fő

Ebben a nevelési évben még várható gyermekek száma a beiratkozás alapján: 0 fő

Várható létszám, összesen: 24 fő

A csoport életkor szerinti megoszlása:

Nagycsoportos korú gyermek: 7 fő

Középső csoportos korú gyermek : 8 fő

Kiscsoportos korú gyermek: 9 fő

Előfelvételis: 0 fő

A 2018-2019-es nevelési évet zökkenőmentesen indítottuk.

A személyi, - tárgyi feltételek adottak voltak. A nyugdíjba vonuló kolléganő felmentési idejére biztosított helyettesítés megoldására az önkormányzat segítségét kértük, amit szeretnék ezúton is megköszönni.

Az újonnan beiratkozott gyermekek remélhetőleg könnyen illeszkednek be a csoportba. Mind a 4 kiscsoportos megkezdte az óvodát. Örömmel, jó kedvvel érkeznek, a többiek nagyon könnyen befogadták őket.

Megtartottuk a szülői értekezletet, nagy örömünkre szolgál, hogy a szülők érdeklődőek voltak és sokan eljöttek.

Ebben a nevelési évben jelenleg nincs SNI-s gyermek. BTMN-es egy gyermek. Az ő fejlesztésére keresem a megoldást.

Heti egy alkalommal logopédus foglalkozna a beszédhibás gyermekekkel, de mivel a logopédus felmondott, így jelen pillanatban még nem tudom milyen formában valósul meg a logopédiai fejlesztés. Ennek a feladatnak a megoldása a szakszolgálat kompetenciája.

Az elmúlt időszakban kiemelt feladatunk volt a külső szakmai ellenőrzésre /tanfelügyelet/ való felkészülés. Mind a vezetői, mind az intézményi tanfelügyelet megtörtént. Az éves beszámolóban leírtam, azokat a problémákat, / a fejlesztés irányai/ melyek kiküszöbölése nagyon fontos lenne, az intézmény biztonságos működtetése érdekében.

Jövőbe tekintő gondolataink között mindenképpen szerepelnie kell eddigi értékeink megőrzésének, a hagyományaink ápolásának, sajátosságaink óvásának és a fejlődés-fejlesztés jövőbe mutató irányának.

A következő nevelési év feladata: innovatív módon alkalmazkodnunk kell az változó elvárásokhoz. Újabb pedagógiai tartalmak beépítése, a módszertani, szakmai megújulás mentén, megtartva az óvoda pedagógiai, szakmai értékeit.

Az intézmény eredményes működéséhez kérem, a fenntartó és a képviselőtestület további támogatását.

Tisztelettel:

Fehér Éva
óvodavezető

Szelevény, 2019. augusztus 31.